

管工事業界の皆様

参加企業募集

無料

『働き方改革』『女性活躍推進』への取り組みを強化し、生産性を向上させ、魅力ある職場づくりを目指しませんか？
東京都管工事工業協同組合コンソーシアムがサポートします！

貴社のこんな課題にお応えします。

効果的な採用方法を知りたい

社員の定着率をあげたい

社員のレベルアップをしたい

職場環境を整備したい

女性が活躍できる職場にしたい

本事業の全体の流れ

<1次支援>

業界の実態調査／支援企業募集
(～2018年11月末頃)

<2次支援>

『働き方改革』『女性活躍推進』への取組み支援開始
(2019年1月～2020年2月末)

対象企業数：計25社

Step 1 業界実態調査 支援企業選定

「働き方改革」「女性活躍推進」に関わるアンケートを実施し、業界特有の課題を浮き彫りにします。並行して参加希望企業に支援員が訪問し、実態ヒアリング調査を行い、個社別の課題を抽出。支援対象企業を選定します。

Step 2 個社別支援 計画書策定

対象企業個別の課題・業界の課題に応じて、支援計画書を作成。またES調査（従業員満足度調査）を実施し、経営層・管理職層のみならず、一般従業員層も含めた全社的な課題把握に取り組みます。

支援例①：個社別コンサルティング

「働き方改革」「女性活躍推進」に関する課題・悩みを改善すべく、課題領域に実績の有る専任のコンサルタントを配置します。将来、企業自らが改善のPDCAを実践できる状態を目指します。

支援例②：集合研修・セミナー

相互に刺激し合う同業他社交流の要素も含め、経営者・管理者向けまた次世代リーダー・従業員向けの企業合同セミナーを企画・開催します。

支援例③：キャリア・カウンセリング

管工事業界で働く人が長期的なキャリア意識を獲得し、ライフプランや自分自身が望む働き方等をふまえて5年後・10年後の自身の成長を見据えたキャリア設計を描けるようにサポートします。

支援例④：業界認知度UPイベント実施

社会インフラを担う業界の魅力を発信し、これまでに出会う機会が持てなかった応募者を獲得できるようなイベントを運営します。

団体別採用カスパイラルアップ事業の効果

職場の悩み・課題

効果

採用

- 社会インフラを担う業界ながら、認知度が低い
- 欲しい人材像が明確でない
- 若手・女性人材への訴求力不足

- 次代の業界を担う若手・女性人材の採用増加！
- 自社に本当に必要な人材像の明確化
- 貴社にマッチした採用ノウハウの構築！

育成・定着

- 育成・教育体制が脆弱
- 従業員の労働意欲が低い
- 定着率が低い

- 体系的な教育体制で従業員を育成！
- 従業員のモチベーションアップ！
- 定着率の大幅な向上！

職場環境整備

- 女性活躍の土壌が確立していない
- 人事評価制度に不備がある
- 労務管理に課題がある

- 女性が活躍できる職場環境整備
- 人事評価制度の再構築！
- 法規を準拠した就業規則・安全管理の確立！

支援企業 募集期間

平成30年8月1日頃～11月頃
※応募多数の場合、早めに締め切らせて頂きます。

支援期間 平成31年1月頃～平成32年2月頃

対象企業

東京都内の管工事業界で人材活用に課題をお持ちの中小企業
■中小企業とは、常時使用する従業員が300人以下、
または資本金3億円以下の企業

【お問合せ】 ※右のいずれかにチェックを入れてください 事業参加を希望 詳しく内容を聞きたい

貴社名	(フリガナ)	部署名	
御役職		御担当者	(フリガナ)
TEL		FAX	
御住所	〒		
E-mail		@	

※ご応募いただいた中から、厳正なる審査の上、本事業の支援対象企業を選定させていただきます。予めご了承ください。
※ご提供いただいた個人情報は、参加の確認、リマインドメール等の通知・連絡のために利用します。
それ以外の利用目的または法令等に基づく要請の範囲を超えた利用はしません。

事業受託者：東京都管工事工業協同組合コンソーシアム
マンパワー職場改善事業事務局
〒163-0437 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル37階

連絡先
TEL : 03-3342-4760
E-mail : dantai-kankouji@manpowergroup.jp

定数になり次第、
締め切りとなりますので、
くれぐれもお早め
お申込み下さい。